

Integriteitscode stichting vrijescholen Zuidwest Nederland

Inleiding

Vooropgesteld dat alle medewerkers op onze scholen iedere dag keuzes maken die integer zijn en gebaseerd zijn op een continue afweging van de verschillende belangen en dat iedereen in staat is dat zo zuiver mogelijk te doen en dat het organisatiebelang altijd voor het persoonlijk gewin gaat hebben we deze code opgesteld omdat we willen voorkomen dat er een verkeerd beeld kan ontstaan en kan het ons helpen om objectiviteit zoveel mogelijk te borgen.

We gaan er van uit dat belangenverstremgeling niet altijd hoeft te leiden tot laakbaar handelen en we hopen dat dit beleid er kan bijdragen dat we niet alleen integer handelen maar dat ook anderen dat als zodanig herkennen.

Integriteitscode

Belangenverstremgeling door privérelaties

Intern

- Sollicitatiegesprekken worden niet gevoerd door direct betrokken relaties (vrienden en familie) van de sollicitant
- Functioneringsgesprekken- en beoordelingsgesprekken worden niet gevoerd door mensen die een directe relatie (familie of hechte vriendschap) hebben met de collega
- Nauw betrokken relaties van schoolleiding en bestuur kunnen geen zitting nemen in MR, Raad van Toezicht of eventuele andere adviesorganen
- Zodra er sprake is van een intiemere relatie dan alleen collegiaal tussen medewerkers (dit kan ook later ontstaan op de werkvloer), zodra er de schijn kan ontstaan dat belangen verstrengeld raken, dan zal dit benoemd worden aan de leidinggevende. In overleg wordt een afweging gemaakt hoe hier het beste mee om te gaan

Extern

- Indien medewerkers een dienst of product afnemen bij een bedrijf waar ZWN zaken mee doet dan geschiedt dit tegen marktconforme prijzen en onder normale voorwaarden. De medewerker stelt de leidinggevende hiervan op de hoogte
- Opdracht verlening door ZWN aan derden gebeurt zorgvuldig en transparant, conform het vastgesteld aanbestedingsbeleid. In het bijzonder als het gaat om opdrachtverstrekking aan bedrijven waarin familie of bekenden van medewerkers van ZWN werkzaam zijn in invloedrijke posities. Deze medewerkers dienen bij het maken van afspraken niet alleen besluiten te hoeven nemen, belangenbehartiging gebeurt dan altijd met minimaal 1 andere collega.
- Het is medewerkers niet toegestaan om bedrijfsmatige activiteiten uit te oefenen voor eigen rekening of voor rekening van derden met behulp van eigendommen van ZWN zonder overleg met de leidinggevende
- Het is niet geoorloofd dat individuele medewerkers voor zichzelf of voor derden enige vorm van voordeel of voorrang regelen, waar het de dienstverlening van of namens ZWN betreft
- De medewerker handelt conform cao bij het overwegen van het aanvaarden van een betaalde nevenfunctie. Als de werkzaamheden volgens de werkgever redelijkerwijs in strijd is met de belangen van ZWN dan is het aanvaarden van de werkzaamheden niet toegestaan.
- Onbezoldigde functies worden niet (langer) bekleed indien deze redelijkerwijs in strijd zijn met de belangen van ZWN

Relatiegeschenken

Om te voorkomen dat relatiegeschenken kunnen worden gezien als tegenprestatie voor een geleverde dienst zijn een aantal uitgangspunten opgesteld:

- Het is geen probleem als een medewerker incidenteel een cadeau ontvangt met een alledaags karakter, zoals een bos bloemen of een flesje wijn. Voor zo'n geschenk geldt een bovengrens van 50 euro
- Het ontvangen van geschenken en uitnodigingen op het privéadres van medewerkers is niet toegestaan
- Indien een medewerker wil ingaan op een uitnodiging van een relatie (voor etentjes, seminars, excursies en evenementen etcetera) wordt dit gemeld aan de leidinggevende, in overleg wordt bepaald of dit toelaatbaar is

Melding

Wanneer een medewerker, een leverancier of een externe handelt in strijd met deze integriteitscode dan is dat een ernstige aangelegenheid. Afhankelijk van de ernst zullen maatregelen genomen worden.

Indien een misstand gesignaleerd wordt dan word je geacht dit te melden bij de schoolleiding personeel van de

- vestiging Rudolf Steiner College: Caroline Berkhout, cbr@vszh.nl
- vestiging Marecollege: Marian Visser, mvisser@marecollege.nl
- vestiging Vrije School Den Haag VO, Elard Pijnaken, epi@vszh.nl
- vestiging Vrije School Den Haag PO: Niels Schieman, n.schieman@devrijeschooldenhaag.nl
-

Indien het een melding is waarbij de schoolleiding betrokken is of als het een bovenschools karakter heeft dan word je geacht dit te melden bij de bestuurder:

Artho Jansen, bestuurder Stichting Vrijescholen Zuid West Nederland, aja@vszh.nl

Indien het een melding is waar de bestuurder bij betrokken is dan word je geacht dit te melden bij: De raad van Toezicht, Paul Wormer, info@paulwormer.nl

Anonieme meldingen worden niet behandeling genomen.

Versie Maart 2015